

**UCHWAŁA NR XXIII/198/21
RADY GMINY NOWINKA**

z dnia 15 grudnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372, 1834) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2 i 3, art. 37 ust. 3 i 4, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych z (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, 1834) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960), uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się Wójtowi Gminy Nowinka od 1 sierpnia 2021 roku miesięczne wynagrodzenie w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie - 10 250,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie - 3 150,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 2. Ponadto Wójtowi Gminy Nowinka zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz inne świadczenia pieniężne przewidziane przepisami prawa.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Gminy

Elżbieta Kłaczowska

UZASADNIENIE

Z dniem 1 listopada 2021 r. weszła w życie Ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) oraz Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960).

W załączniku nr 1 w/w rozporządzenia w I Tabeli określono, że maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego Wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców na kwotę 10 250 zł, natomiast maksymalny poziom dodatku funkcyjnego - 3 150 zł.

Zgodnie z art. 11 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych w art. 37 został dodany ust. 4 w brzmieniu:

"4. Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3 także kwoty dodatku specjalnego".

Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie na stanowisku Wójta w gminie do 15 tysięcy mieszkańców to suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku Wójta także kwoty dodatku specjalnego - suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia to 17.420 zł

- wynagrodzenie zasadnicze – 10 250 zł
- dodatek funkcyjny – 3 150 zł
- dodatek specjalny (30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego) – 4 020,00 zł

Zgodnie z art. 18 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy ustalanie wynagrodzenia Wójta.

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, poz. 1834) wynagrodzenie Wójta ustala Rada Gminy, w drodze uchwały.

Kwota ustalonego wynagrodzenia musi być zgodna z zapisami ustawy o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenia wymienionego na wstępie.

Zgodnie z obecnie obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw Rada Gminy Nowinka nie może ustalić Wójtowi Gminy Nowinka wynagrodzenia niższego niż 80% maksymalnego wynagrodzenia.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest celowe i zasadne.